



Istituto Tecnico Statale

**"G. GIRARDI"**

via Kennedy 29, 35013 Cittadella (Pd)

☎ 0495971565 - 📠 0499401855 - [www.girardicittadella.gov.it](http://www.girardicittadella.gov.it)

E-mail: [info@girardicittadella.gov.it](mailto:info@girardicittadella.gov.it); P.E.C. : [pdttd04000d@pec.istruzione.it](mailto:pdttd04000d@pec.istruzione.it)



## SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.S. 2015-16

### INDICAZIONI OPERATIVE

Lo strumento qui proposto è stato oggetto di un'elaborazione ampiamente discussa all'interno del Comitato di Valutazione e coordinata con le riflessioni che, sull'argomento, si sono sviluppate sul territorio regionale e nazionale; ancora in bozza, è stato illustrato in sede di Collegio Docenti, dando agli interessati l'opportunità di proporre osservazioni e modifiche, proposte di cui il Comitato ha tenuto conto con attenzione.

Non può considerarsi uno strumento definitivo, e tuttavia il Comitato di Valutazione ritiene possa essere sufficientemente efficace per una prima applicazione.

#### ISTRUZIONI

Nella prima facciata, il docente esprime la propria autovalutazione in corrispondenza di ciascun indicatore, indicando un valore da 1 a 4:

1= poco evidente      2=abbastanza evidente      3= evidente      4= sistematicamente evidente

Nella facciata successiva, in corrispondenza di ogni indicatore, il docente può scrivere le motivazioni dei valori espressi nella prima facciata, nonché – se lo ritiene indispensabile – indicare, con numeri progressivi inseriti nella colonna di destra, il riferimento a documenti allegati.

Il Dirigente Scolastico, sulla base dell'autovalutazione espressa dal docente, degli elementi in suo possesso, e di eventuali approfondimenti *ad hoc*, formulerà una valutazione sintetica, espressa con tre indicatori su una scala da 1 a 5, in corrispondenza con le tre aree previste dalla norma.

La griglia di attribuzione dei livelli da parte del DS è la seguente:

Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
Il docente svolge il proprio ruolo professionale con diligenza, servendosi, all'occorrenza, dei contributi materiali e di indirizzo dei colleghi e del DS. Partecipa alla collegialità e agli impegni dell'organizzazione e attiva le pratiche considerate nell'area, secondo i calendari e le modalità previsti dagli obblighi di servizio.	Il docente riveste il proprio ruolo professionale con diligenza e cura, mettendo in atto gli indirizzi concordati collegialmente. Partecipa alla collegialità con assiduità, contribuendo con opinioni e pareri; ha cura degli aspetti didattici e di relazione. Tale condotta professionale si riconosce in un numero significativo degli aspetti dell'area considerata.	Nella pratica professionale del docente molti degli aspetti dell'area considerata sono agiti diffusamente e in modo adeguato. Quando necessario e/o su invito di colleghi e DS, il docente assume iniziative personali e mostra di assumersi responsabilità didattiche e organizzative, partecipando attivamente e portando contributi all'organizzazione.	Nella pratica professionale del docente la gran parte degli aspetti dell'area considerata vengono agiti sistematicamente e in modo pienamente adeguato. Il docente assume iniziative proprie e si assume responsabilità didattiche e organizzative spontaneamente, portando contributi originali e di miglioramento all'organizzazione.	Nella pratica professionale del docente la gran parte degli aspetti dell'area considerata vengono agiti in modo sistematico e pienamente adeguato. Il docente mostra costante proattività, portando determinanti contributi al miglioramento dell'istituzione, così da costituire anche un punto di riferimento per i colleghi.

In base, dunque, alla somma dei tre indicatori (con un risultato che potrà andare da 3 a 15) saranno attribuite le quote premio (ognuna pari a 1/100 del fondo totale), a partire dai punteggi più alti, a scalare fino ad esaurire i fondi disponibili. Nell'ultimo "gradino" di distribuzione le quote potranno, se necessario, essere ridotte fino al 50% del loro valore per permetterne la distribuzione tra gli aventi diritto.

Qualora invece, in quest'ultima fase, la distribuzione comporti la necessità di assegnare porzioni di quota inferiori alla metà del valore unitario, le risorse residue saranno redistribuite tra le quote già assegnate ai punteggi più alti.

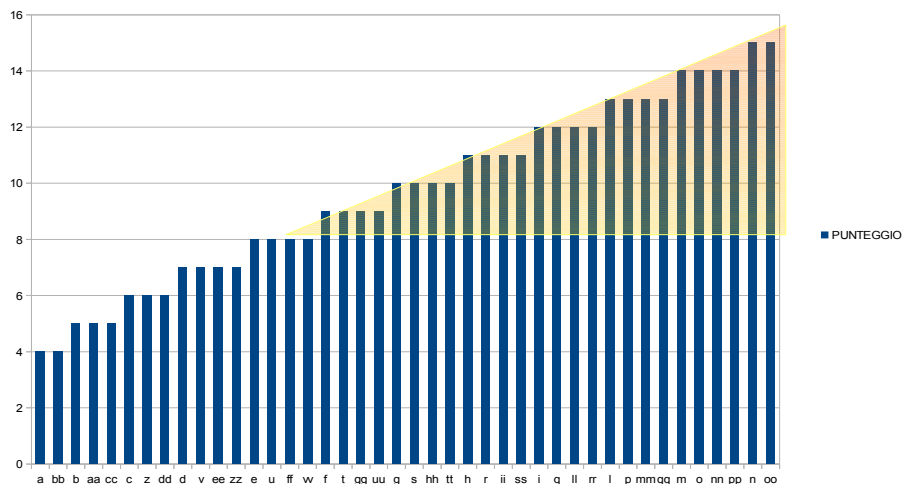
La cifra assegnata all'Istituto Girardi ai fini della valorizzazione del merito ammonta a € 17.506,05, calcolata al cosiddetto Lordo Stato, inclusi quindi tutti gli oneri previsti. Ogni quota avrà dunque un valore approssimato di € 175,00.

## SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DEL CALCOLO DI DISTRIBUZIONE

**Ipotesi:** - Fondo per la premialità assegnato alla scuola pari a € 15,000. Pertanto il valore presunto di una quota risulta pari a € 150

- Numero di docenti coinvolti nella valutazione per la premialità: 45

DOCENTI	PUNTEGGIO	QUOTE ATTRIBUITE	VALORE PRESUNTO
a	4	0	€ 0,00
bb	4	0	€ 0,00
b	5	0	€ 0,00
aa	5	0	€ 0,00
cc	5	0	€ 0,00
c	6	0	€ 0,00
z	6	0	€ 0,00
dd	6	0	€ 0,00
d	7	0	€ 0,00
v	7	0	€ 0,00
ee	7	0	€ 0,00
zz	7	0	€ 0,00
e	8	0	€ 0,00
u	8	0	€ 0,00
ff	8	0	€ 0,00
w	8	0	€ 0,00
f	9	1	€ 150,00
t	9	1	€ 150,00
gg	9	1	€ 150,00
uu	9	1	€ 150,00
g	10	2	€ 300,00
s	10	2	€ 300,00
hh	10	2	€ 300,00
tt	10	2	€ 300,00
h	11	3	€ 450,00
r	11	3	€ 450,00
ii	11	3	€ 450,00
ss	11	3	€ 450,00
i	12	4	€ 600,00
q	12	4	€ 600,00
ll	12	4	€ 600,00
rr	12	4	€ 600,00
l	13	5	€ 750,00
p	13	5	€ 750,00
mm	13	5	€ 750,00
qq	13	5	€ 750,00
m	14	6	€ 900,00
o	14	6	€ 900,00
nn	14	6	€ 900,00
pp	14	6	€ 900,00
n	15	7	€ 1.050,00
oo	15	7	€ 1.050,00
		98	



Il valore delle due quote residue si redistribuisce sulle quote già assegnate.

### PROCEDURA DI ASSEGNAZIONE

Il Modulo Premialità viene inviato per mail ai docenti interessati e messo a disposizione sul sito dell'Istituto.

Ogni docente compila il modulo e lo invia, entro il termine di giovedì 28 luglio 2016, al seguente indirizzo mail:

[comitatovalutazione@girardicitadella.gov.it](mailto:comitatovalutazione@girardicitadella.gov.it)

Elaborati i modelli ricevuti, il Dirigente Scolastico restituisce via mail ad ogni docente l'esito individuale della valutazione in termini di risultato numerico, senza riferimento all'assegnazione delle quote, e lascia un intervallo di 10 giorni per eventuali richieste di rivalutazione o di delucidazioni sul risultato.

Una volta dato seguito a tali richieste e trascorso il termine di 10 giorni, il Dirigente Scolastico attribuisce, in base agli esiti del processo di valutazione e al criterio di calcolo sopra illustrato, le quote premiali. Dell'assegnazione viene data notizia solo individualmente, fatta salva una comunicazione pubblica in termini aggregati.